

Antecedentes

Empezando el 1 de enero del 2025 las personas que necesitan permiso laboral para formar vínculos con un bebé nuevo, cuidar de un ser querido enfermo o por su salud propia, o para ciertas necesidades relacionadas al despliegue militar de un miembro familiar, pueden recibir hasta el 90% de su ingreso regular cuando no puedan trabajar. Esto es debido a que empezando en el 2025 los beneficios de Permiso Familiar Pagado (PFL, por sus siglas en inglés) y Seguro de Discapacidad del Estado (SDI, por sus siglas en inglés) de California incrementarán al 90% del salario regular para los trabajadores de ingreso bajo y medio (incremento de 60-70%). Este cambio significa que millones de trabajadores en California – aquellos que ganen alrededor de \$63,000 al año – podrán tomar un permiso cuando necesitan formar vínculos con un hijo nuevo o cuidar de una condición severa de salud propia o de un miembro familiar.

Los programas de Permiso Familiar Pagado (PFL, por sus siglas en inglés) y Seguro de Discapacidad del Estado (SDI, por sus siglas en inglés) de California están diseñados para asegurar que todos los Californianos puedan cuidar de sí mismos y de sus seres queridos sin perder su ingreso entero. PFL provee hasta 8 semanas de ingreso cuando los trabajadores no puedan trabajar por estar cuidando a un miembro familiar gravemente enfermo o herido, formando lazos con un hijo nuevo, o por ciertas necesidades relacionadas al despliegue militar de un miembro familiar. SDI provee hasta 52 semanas de ingreso cuando los trabajadores no puedan trabajar debido a una herida o enfermedad propia, incluyendo el embarazo, que le esté previniendo trabajar.

PFL y SDI cubren aproximadamente 18.7 millones de trabajadores en todo el estado. Estos programas están financiados enteramente por contribuciones salariales de empleadas al fondo SDI. En 2025, las contribuciones de las empleadas son 1.2% de su salario, lo cual significa que los trabajadores invierten el 1.2% de su ingreso a estos programas para que puedan depender de ellos cuando necesitan tomar permiso.

Sin embargo, antes del 1 de enero del 2025, muchos trabajadores no podían tomar el tiempo de su trabajo porque PFL y SDI solamente pagaban el 60% de su salario. Esto significa que los Californianos estaban pagando a estos programas pero los trabajadores que no podían vivir sin el 40% de su pago no podían usarlos. [Les trabajadores que ganan ingresos bajos en California](#) son desproporcionadamente mujeres, migrantes, se identifican como Afro-Americanos o Latines, y son adultos mayores a 55 años.

Empezando el 1 de enero del 2025 los beneficios de Permiso Familiar Pagado (PFL, por sus siglas en inglés) y Seguro de Discapacidad del Estado (SDI, por sus siglas en inglés) de California pagarán el 90% de los ingresos regulares a los trabajadores que estén ganando hasta \$63,000 anualmente. Los trabajadores que estén ganando más recibirán el 70% de su ingreso normal hasta un máximo. Este cambio significa que millones de trabajadores en California podrán tomar permiso laboral cuando lo necesitan para una condición severa de salud propia o de un miembro familiar, o para formar vínculos con un bebé nuevo.